



社長の右腕採用コンサルタント

株式会社アップターン
代表取締役

皆川 麻理江
Marie Minagawa

Profile

新卒採用支援会社、顧問紹介会社など人材に関わるビジネスに13年以上関り、2000名を超える面接・面談実績を持つ。新卒・中途採用、経営幹部採用、エグゼクティブシニア層採用と、人材採用に関しては全方位的なコンサルティングが可能。2017年、採用支援コンサルタントとして独立し1年目に10社以上の支援を実現。2018年、(株)アップターンを設立し代表取締役に就任。独立から現在まで20社以上の支援実績を持つ。

企業データ

採用の仕組み化及び、面接の構造化のコンサルティングを主業務としている。また、人事部立ち上げ、人事社員育成、社員定着、フリーランス・副業人材を活用したRPO支援も行う。

東京都港区南青山2-2-15 ウィン青山 942
<https://upturn.co.jp/>
m.minagawa@upturn.co.jp

社長の右腕となり遺伝子を継承する人材を、数多く採用・定着させるための仕組み作りを実施

中小企業の成功と存続は、創業社長の「勘」と「経験」があつてこそ成り立つ話だ。問題は、その社長の遺伝子を引き継ぎ、同じ思いで業績を躍進させる「人材」をいかに採用・定着させるかである。

株式会社アップターンの代表取締役・皆川麻理江氏は、業績を支える優秀な人材を「社長の右腕」と位置づけ、彼らの採用と定着を支援するコンサルティングを行っている。

「私は13年以上、人材に関わるビジネスに携わる中、社長が本当に希望する人材を採用できていない会社が多いことに、憂いを感じていました。人事部がブラックボックス化し、社長でさえ何をしているのかわからなかったり、採用の

トレンドに乗り遅れるなど、原因は様々でした。そこでこうした問題を解決し、社長が欲しい人材を多く採用するための仕組みを作りたい、という思いで会社を立ち上げました」

同氏のコンサルは、人事部を正常に機能させて、社長の熱望する人材が確保できる部署に育てる。また、母集団を集めるための手法として注目されている採用広報など、クライアントに合った採用手法を提案するのも特徴だ。最大の売りは採用の仕組みを構築し、面接の構造化も行うこと。契約期間が終わっても、その仕組み・構造は財産としてクライアントに残る。これこそ、数多い採用コンサルタントの中で、皆川氏を選ばれる理由と言えるだろう。

【適格クライアント層】

- 社長が本当に欲しい人材、稼ぐ人材を採用したい、従業員50～300名の中堅中小企業
- 新卒採用より中途採用に不慣れな企業。あるいはその逆のケースも
- 人事部の動きがブラックボックス化し、何をしているか見えない状態を変えたい企業

【傾向と得意分野】

短期的 ◀◀ ☆ ☆ ★ ☆ ☆ ▶▶▶ 長期的

全社的 ◀◀ ☆ ★ ☆ ☆ ☆ ▶▶▶ 社長・専門的

業界的 ◀◀ ☆ ☆ ☆ ★ ☆ ▶▶▶ 手法的